



Brainswork Institute

Talents in Progress

Brainswork GmbH | Vienna Office
Ausstellungsstraße 39 | 1020 Wien
t +43 1 729 89 00 | f +43 1 729 89 00-10
vienna@brainswork.at | www.brainswork.at

Inhalt

Kurzbeschreibung	3
Einführung	4
Talente	5
Mission und Standards	7
Vielfalt	7
Respectful Sharing	7
Nachhaltigkeit	7
Gegenseitiger Nutzen	8
Intelligentes Netzwerk	8
Ziele	9
Zugang	10
Pinpoint	11
Allocate	11
Nurture	12
Sustain	12
Team	13
Funding	13
Partnerschaften	14
Kontakt	15



Kurzbeschreibung

Das Brainswork Institute sieht seine Mission darin, **außergewöhnlich begabte Teenager** in benachteiligten Gebieten und Lebenslagen zu **finden**, und sie bei der **Entwicklung ihrer einzigartigen Fähigkeiten** zwecks Fortschritts für die Allgemeinheit zu **unterstützen**.

Ein globales Netzwerk von „Brains“, das für heute und morgen kreativ und innovativ arbeitet.

Das Brainswork Institute möchte den hochbegabten Menschen alle **drei Formen des Kapitals** zukommen lassen – **finanzielles Kapital, Humankapital, sowie soziales Kapital** – und gleichzeitig den optimalen Weg finden, diese Ressourcen zu managen und deren Wirkung in der Gesellschaft zu gewährleisten und zu maximieren. Um dies zu erreichen, eignen sich als mögliche Tools u.a. Stipendien, Praktika, Forschungsreisen, Austauschprogramme, Virtual Sharing und Virtual Learning, Networking, und andere, ähnliche Aktivitäten.

Vier definierte Phasen werden als **notwendige Schritte** im Prozess verstanden, um wirksam Menschen helfen zu können, die mit ihren außerordentlichen Fähigkeiten nachhaltige Wirkung erzielen können:

- ◆ Erkennen & Lokalisieren (Pinpoint)
- ◆ Bereitstellen (Allocate)
- ◆ Fördern & Wachsen lassen (Nurture)
- ◆ Aufrecht erhalten & Fortsetzen (Sustain)

Und um diese Schritte gehen und verwirklichen zu können, sind neben der Initialbeteiligung der Brainswork GmbH weitere Mittel notwendig. **Partner, Sponsoren und Freunde** des Brainswork Institute sind **herzlich willkommen**: jeder Partner wird individuell behandelt und jedes Investment den Wünschen, Interessen und Bedürfnissen der Partner angepasst. Unterstützung ist auch für einzelne Regionen oder Themen – sogar für einzelne „Brains“ – verfügbar.

Das Institut wird um ein Ehrengremium (**Honorary Board**), das den Ehrenschatz für die Arbeit des Instituts übernimmt, erweitert. Wir sind sehr stolz **Dr. Muhammad Yunus, Gründer der Grameen Bank und Laureat des Friedensnobelpreises 2006** im Honorary Board des Brainswork Institute willkommen heißen zu dürfen.

Auch Sie können uns unterstützen, diesen erstaunlichen jungen Menschen auf dem Weg zu einer besseren, vernetzteren Zukunft zu helfen - kontaktieren Sie uns!

Many thanks on behalf of amazingly talented young individuals throughout the world!

Einführung

Das Brainswork Institute sieht seine Mission darin, außergewöhnlich begabte Teenager in benachteiligten Gebieten und Lebenslagen zu finden, und sie bei der Entwicklung ihrer einzigartigen Fähigkeiten zwecks Fortschritts für die Allgemeinheit zu unterstützen.

Das 20. Jahrhundert liegt hinter uns. In vielerlei Hinsicht prägte diese Zeit eine wahre menschliche Revolution: die Weltbevölkerung ist um mehr als 4 Milliarden Menschen gewachsen; unser Wissen über die Gesellschaft, über Technologie und Medizin ist exponentiell gestiegen, um dieses unglaubliche Wachstum zu ermöglichen. Neben den großartigen Fortschritten, haben wir aber auch all die Herausforderungen des 20. Jahrhunderts geerbt, und das Bewusstsein, dass nur originelles, innovatives Denken Lösungen schaffen kann.

Als größte Herausforderung, die uns das vorangegangene Jahrhundert überlässt, gilt es, die Kluft zwischen den Privilegierten, die Zugang zu Ressourcen haben, und jenen weniger gut Gestellten, zu schließen. Dies ist eine Aufgabe von höchster Dringlichkeit.

In der vernetzten Brainswork-Vision der Welt **arbeiten sieben Milliarden Gehirne gemeinsam für nachhaltigen Fortschritt**. Ohne die traditionellen und vielfältigen Wissenssysteme zu pflegen, zu fördern und zu erhalten, wird dies allerdings nicht möglich sein. Und es ist undenkbar, dieser Vision zu folgen ohne außerordentlich begabten Menschen aus extrem benachteiligten Gebieten Zugang zu Ressourcen – zu den drei Kapitalarten (Financial, Human und Social Capital) – zu ermöglichen. Wissen ist die treibende Kraft des Fortschritts. Wissen ist eine wertvolle Ressource; ein Mittel, Armut zu bekämpfen und drängende Fragen der Welt von heute und morgen zu lösen. **Wissen ist Kapital**.

Obleich jeder Einzelne einen Beitrag zum Positiven leisten kann, haben einige Menschen das Potential die Welt in einer sehr viel weitreichenderen Art und Weise zu beeinflussen. Die Expertise von Brainswork beruht auf Vernetzungen – **von Menschen und Visionen, von Orten und Ideen**. Darin sehen wir unsere Verantwortung der Welt gegenüber. Wir glauben leidenschaftlich an Vielfalt und Innovation. Wir haben gesehen, wie in Netzwerken auch die anspruchsvollsten Herausforderungen aufgegriffen und gelöst werden können. Wir sind das **Brainswork Institute**.

Talente

„Ich glaube ernsthaft daran, dass jede und jeder einen positiven Beitrag zu und in dieser Welt leisten kann.“

Selma Prodanovic

Das Brainswork Institute wurde von **Selma Prodanovic**, die als Management Consultant mit beinahe zwanzig Jahren Erfahrung im Bereich International Business Development und Marketing tätig ist, gegründet. Mit ihrer Leidenschaft fürs Vernetzen gründete Selma Brainswork, ein einzigartiges Beratungsunternehmen, das bestrebt ist, Visionäre – ob bedeutende Banken, Behörden, NGOs oder GründerInnen – bei ihrem Beitrag zu einer besseren Welt zu inspirieren, zu verbinden und zu unterstützen. Die Initialzündung erfolgte durch ein Treffen zwischen Selma und **Muhamed Mesic**, einem Polyglotten und angehenden Juristen, der im kriegszerstörten Bosnien aufgewachsen ist und bereits im Alter von 20 Jahren zum Gemeinderat seiner Stadt gewählt wurde. Muhamed hat Netzwerkkontakte in allen – nur zwei ausgenommen – Ländern der Welt, und hatte dennoch Schwierigkeiten eine Umgebung für sich zu finden, in der er sich entwickeln – und sich den Alltag leisten – konnte. Muhamed ist inzwischen Consultant für Bildung bei Brainswork, und die Erfahrung von Selma und Muhamed – von einer einzigartigen Synergie aus der eine einzigartige Vision entstanden ist – legte den Grundstein zur Idee **zahlreichen, außerordentlich talentierten Individuen** auf der ganzen Welt Beistand zu leisten. Über diese Menschen gibt es bislang sehr wenig gesammeltes Wissen – geschweige denn Plattformen ihrer Unterstützung und Entwicklung.

Das 21. Jahrhundert braucht Lösungen. Es braucht Lösungen von einzelnen Menschen, von Gruppen und Gemeinschaften. Es braucht Leader – Leader aus Berufung, Leader aus Leidenschaft, Leader aus Überzeugung. Es braucht Lösungen von außergewöhnlichen Menschen, die auch abseits des klassischen Führungspfades gehen können. Diese Menschen werden **nicht durch ihr Alter oder durch die Gemeinschaften, in denen sie leben, definiert**. Erkennbar werden sie durch die Unterstützung, die sie in ihren Gemeinschaften erhalten und die ihnen die Mittel verschafft, ihr Potential in greifbaren Erfolg umzuwandeln. Es ist aber auch allgemein hin bekannt, dass sehr viele Gemeinschaften nur äußerst begrenzt – wenn überhaupt – Unterstützung leisten können. Die Herausforderungen des Alltags können viel mehr als nur eine leicht überwindbare Hürde auf dem Weg zum Erfolg sein.

Gleichzeitig beobachten wir, wie einige der wohlhabendsten Gesellschaften der Welt neue Wege suchen, um eine gerechtere Aufteilung unterschiedlichster Ressourcen zu gewährleisten, um dadurch noch größeres Wachstum zu ermöglichen. Das Brainswork Institute glaubt fest daran, dass die Förderung einer spezifischen Gruppe hochbegabter Leader eine gerechtere, glücklichere, reichere Welt schaffen wird; und zwar indem man ihnen hilft wird, ihr Potential zu entfesseln und ihnen Zugang zu Netzwerken, Kommunikation und Wissen bietet. **Ein globales Netzwerk von Gehirnen, die für heute und morgen kreativ und innovativ arbeiten.**

Das Brainswork Institute ist Bildungs-, Kultur- und Wirtschaftsprojekt in einem, mit dem herausragenden und einzigartigen Aspekt, dass es über konventionelle Grenzen hinaus geht und Wissen in jedem Bereich fördert. **Der Reichtum von Netzwerken entsteht aus der Vielfalt in ihnen;** die Förderung von Einzigartigkeit ist ein bewährter Weg, Ziele zu erreichen.

Die Menschen, mit denen wir arbeiten, sind Menschen, **die über den Tellerrand schauen**, und daher Lösungen brauchen, die ebenso über den Tellerrand hinaus gehen. Es sind talentierte Menschen, die sich in der Schule und außerhalb der Schule auszeichnen; sie sind klassische und innovative Unternehmer; sie sind Kreative, Mathematiker, Politiker, Genies – oder einfach Menschen, die sich nicht klassifizieren und in Schubladen stecken lassen. Eines haben sie aber jedenfalls gemeinsam: sie haben originelle Ideen, wenden diese in den Gemeinschaften, in den sie leben, an und tragen dadurch zu einer besseren Welt bei.

Unsere Erfahrung hat gezeigt, dass das Teenager-Alter jene Zeit ist, in der sich die Menschen – und damit auch ihre Begabungen und Ideen – am besten weiterentwickeln lassen. Daher arbeiten wir spezifisch mit Teenagern, **heißen aber alle außerordentlich begabten Menschen bei unserem Projekt willkommen.**



Mission und Standards

Das Brainswork Institute möchte talentierte, globale und lokale Leader von heute und morgen unterstützen, fördern und ihnen Zugang zu Ressourcen verschaffen. Unser Ziel ist ein glücklicherer, gerechterer, gebildeterer und höher entwickelter Planet. Wir möchten „Global Citizenship“ fördern, im Glauben daran, dass ein größeres Bewusstsein für das Potential innerhalb jeder Gemeinschaft nicht nur für die nachhaltige Entwicklung von Vorteil sein, sondern auch Konflikte vermindern und vermeiden kann. Unser Prinzip lautet **“Cooperation rather than competition”**.

Vielfalt

Unser Einsatz für die Vielfältigkeit bedeutet auch, dass das Brainswork Institute **Menschen aus der ganzen Welt unterstützt**. Die einzig relevanten Kriterien, nach denen wir Talente fördern, sind ihre außerordentlichen Fähigkeiten und Kenntnisse, sowie der mangelnde Zugang zu Ressourcen, die ihnen helfen würden, ihre Visionen und Ideen global und lokal umzusetzen. Wir arbeiten mit Persönlichkeiten zusammen – unabhängig von Geschlecht, Kultur, Nationalität, Herkunft, sowie sexueller, religiöser oder politischer Identität, Familienstatus oder Gesellschaftsposition. Das Brainswork Institute wird die Vielfalt im vollen Ausmaß der vorhandenen Ressourcen in all seiner Arbeit pflegen.

Respectful Sharing

Das Brainswork Institute wird intensiv daran arbeiten, alle Stakeholder in einem Netzwerk zu vereinen, in dem **Ideen und Wissen zwecks Fortschritt und Implementierung von Visionen** verantwortungs- und respektvoll kursieren. Dies wird erlauben, dass Erfolgsmodelle auch jenseits des gängigen an- und aufgenommen werden können.

Nachhaltigkeit

Leader werden durch ihre Kreativität und Innovation in langfristigen Lösungen auf allen Ebenen gekennzeichnet; unser Ziel ist es, jene die eine Kettenreaktion hervorzubringen imstande sind und das Änderungspotential im breiteren Kontext hervorrufen können, zu unterstützen, sowie zu versichern, dass die Effekte ihrer Vorhaben **auch über Generationsgrenzen hinweg zu sehen sind**.



Gegenseitiger Nutzen

Die Dienste und Projekte des Brainswork Institute unterstützen und fördern alle involvierten Stakeholder, darunter **die hochbegabten Teilnehmer, die Sponsoren und Partner**, die unterstützenden Institutionen und Unternehmen, Bildungspartner sowie die einzelnen Gemeinschaften.

Intelligentes Netzwerk

Das Netzwerk, das wir aufbauen möchten, ist eines, in welchem sich **das produzierte Wissen selbst multipliziert**, das aber auch Stakeholder jenseits des ursprünglichen Netzwerks durch hinzugefügte Ressourcen integriert. Ein Unternehmen profitiert folglich nicht nur von einem konkret unterstützten Teilnehmer, sondern kann den großen Ideenreichtum des gesamten Netzwerks nutzen.

Ziele

Eines der Hauptprinzipien in der Förderung von außerordentlich begabten Menschen ist der erhöhte Bedarf nach einem **individuellen Zugang**: in der "klassischen" Bildung und Wirtschaft geht viel an menschlichem Potential verloren, weil das „One Size Fits Most“-Prinzip angewendet wird. Meistens sind jedoch genau diejenigen, die am meisten erreichen können, auch diejenigen, die die meiste Sonderaufmerksamkeit benötigen.

Der Zugang des Brainswork Institute möchte den hochbegabten Menschen **alle drei Formen des Kapitals zukommen und erwachen lassen** – ihr finanzielles Kapital, ihr Humankapital, sowie ihr soziales Kapital – und gleichzeitig den optimalen Weg finden, diese Ressourcen zu managen und deren Wirkung in der Gesellschaft zu gewährleisten und zu maximieren.

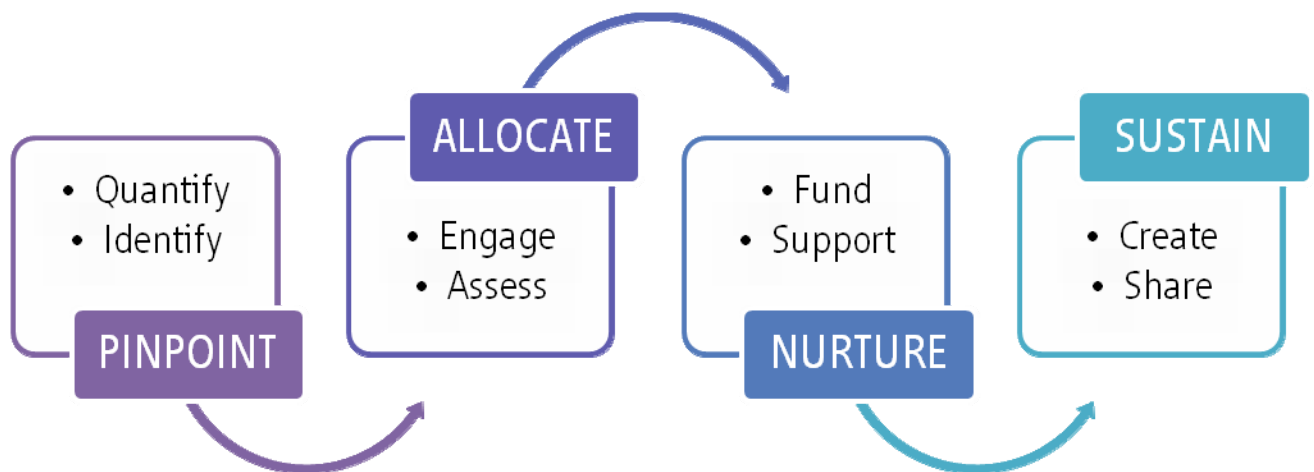
Um diese Ziele zu erreichen, eignen sich als mögliche Tools u.a. **Stipendien, Praktika, Forschungsreisen, Austauschprogramme, Virtual Sharing und Virtual Learning, Networking**, und andere, ähnliche Aktivitäten. In der Palette der unterstützenden Arbeit nimmt die Forschung einen prominenten Platz ein. Experten mit weltweitem Renommee und Erfahrung werden bei der Planung, Implementierung und Evaluation des Projekts herangezogen.

Um den Ressource Flow, sowie die Organisationsarbeit innerhalb des Brainswork Institute zu erleichtern, wird jedes Jahr eine **andere Zielregion**, sowie ein anderes Zielthema ausgewählt. Dies bezieht sich allerdings nur auf die „aktive“ Suche nach den Hochbegabten: Wir möchten enthusiastisch nach diesen Menschen suchen und sie unterstützen. Gleichzeitig bleiben wir aber offenen Herzens für alle, die ihren Weg zu uns finden.

Zugang

Das Brainswork Institute bedient sich eines Vier-Phasen-Zugangs in Interaktionsprozessen mit außerordentlich begabten Menschen. Obwohl diese hierarchisch angeordnet wurden, sind sie nur als Richtlinie zu verstehen. Der individuelle Prozess hängt natürlich von der Lebenslage, den Interessen, den Fähigkeiten sowie den Wünschen des Einzelnen ab.

Das Postulat ist, dass auch für "Out-of-the-Box"-Individuen Umgebungen existieren, in denen sie sich und ihre Fähigkeiten zum Vorteil und Fortschritt von sich selbst, von ihren Gemeinschaften, sowie der ganzen Welt, entwickeln können. Die Identifizierung dieser Umgebungen und ihre Evaluierung sind Schlüsselkomponenten unseres Gesamtzugangs.



Diese Phasen – Pinpoint, Allocate, Nurture and Sustain, werden als notwendige Schritte im Prozess verstanden, um wirksam Menschen helfen zu können, die mit ihren außerordentlichen Fähigkeiten nachhaltige Wirkung erzielen können.

Pinpoint

Hochbegabte Menschen werden lokalisiert, als solche identifiziert und ihre Interaktion mit dem Brainswork Institute eingeleitet. Das Brainswork Institute sucht aktiv nach Talenten in benachteiligten Gesellschaften und Lebenslagen, anstatt sie nur passiv aufzunehmen und zu beurteilen. Alle Faktoren werden bei dieser Phase berücksichtigt (beispielsweise, die globalen Kommunikationsmöglichkeiten auf der einen Seite, und die vielerorts extrem schlechten Zugangschancen dazu auf der anderen); einzelne Menschen, die über „Super-Netzwerke“ bis tief hinein in die benachteiligten Gemeinschaften verfügen, sowie entsprechende Fähigkeiten in Kommunikation und Human Resource Planning besitzen, sind in dieser Phase äußerst hilfreich.

Während jede und jeder Einzelne ein Talent für sich ist, sowie jede und jeder zur Welt beitragen kann, haben einige Menschen eben das Potential auf eine sehr tiefgreifende Art und Weise ihre Gesellschaften – und die ganze Welt – zu beeinflussen, und genau diese Menschen müssen gefördert werden, um exponentiellen Fortschritt in nachhaltiger Entwicklung zu gewährleisten.

Bei der „Pinpoint“-Phase werden auch spezifisch hergestellte Tools verwendet, welche die meisten Aspekte in Betracht ziehen, um **Potential und Wirkung sowohl beim Einzelnen als auch in der Community zu bemessen**. Diese bedienen sich sowohl methodologischer Forschung, als auch zeitgenössischer Medien und Plattformen wie etwa Facebook.

Allocate

Das Brainswork Institute analysiert die einzelnen hochbegabten Menschen, um sie einem spezifischen und passenden Stakeholder-Bereich zuordnen zu können. Mit anderen Worten werden die Talente mit jenen Umgebungen verbunden, in denen sie am besten wachsen können. Bei der Auswahl dieser Umgebung ist die Vorstellungskraft die einzige Grenze.

Durch die Erfahrungen anderer Programme ist uns klar geworden, dass Unterstützung nur dann wirksam sein kann, wenn die gesamte Talentreichweite in Betracht gezogen wird und die Talente ihre Aktivitäten selbst gestalten und managen können. „Allocate“ besteht aber auch aus der entsprechenden Analyse der Talente, von ihren einzelnen Fähigkeiten bis hin zur Harmonie mit der Gesellschaft, in der sie fungieren sollen.

Nurture

In diesem Kontext bedeutet „Nurture“ – ganz einfach gesagt – die Zuweisung von Ressourcen in den unterschiedlichsten Formen an die talentierten jungen Menschen. Mehr als bei allen anderen Phasen ist hier die Unterstützung durch die Partner, Sponsoren und Botschafter des Brainswork Institute gefragt.

Sustain

Bis zu dieser Phase werden die hochbegabten Leader ihre Ideen bereits kreiert und in breiterem Kontext probiert, bzw. sie im Brainswork Institute Network mit anderen Talenten und involvierten Stakeholdern bewertet haben. Diese Projekte sichern Fortschritt und nachhaltige Wirkung, entweder in den Gemeinschaften aus denen die Talente kommen, auf einer weltweiten Ebene, oder – wovon wir fest überzeugt sind – auf beiden Ebenen.

Die im Projekt bereits involvierten Partner werden auch an der Verbreitung des Erarbeiteten in einem breiteren Kontext beteiligt, womit sich die Fähigkeit des Netzwerks Wissen zu erstellen erhöht, und sich der Weg zu **anderen außerordentlichen Menschen** auf der ganzen Welt öffnet.

Alle Phasen werden durch **intensive Forschungsarbeit** begleitet. Die Forschung ist primär auf die Erstellung von Tools konzentriert, die bei der Identifizierung von Einzelmenschen und Umgebungen behilflich sein werden. Die notwendige Forschungsarbeit wird von Brainswork als Initialbeteiligung zur Verfügung gestellt. Diese wird in Anlehnung an bestehende Erfahrung, sowie in Absprache mit einem breiten Expertenpool auf Gebieten von Human Resource Management bis zu nachhaltiger Landwirtschaft durchgeführt. In unserer Vision ist alles untrennbar verwandt und äußerst relevant für Fördersysteme und Plattformen, die mit außerordentlichen Individuen arbeiten.



Team

Das Brainswork Institute wurde von **Selma Prodanovic initiiert**, einer der ersten Chief Networking Officer weltweit, und Gründerin der Brainswork Group, einem einzigartigen Beratungsunternehmen, das in den Bereichen Business Development und Social Sustainability tätig ist. Das Unternehmen ist weltweit tätig, spezialisiert sich jedoch auf die dynamischen Märkte und Länder des europäischen Ostens und Südostens.

Muhamed Mesic, der Koordinator des Instituts, war der jüngste je gewählte Stadtrat in seiner Heimat, Bosnien-Herzegowina, hat Rechtswissenschaften und Judaistik studiert, an 15 Universitäten weltweit Vorträge gehalten und kann in mehr als 50 Sprachen kommunizieren – und das Ganze im reifen Alter von 24 Jahren.

Das Institut wird durch ein Ehrengremium (**Honorary Board**), das den Ehrenschatz für die Arbeit des Instituts übernimmt, das **Advisory Board**, welches dem Institut in seiner täglichen Arbeit und strategischen Planung hilft, sowie den Botschaftern des Instituts unterstützt. Wir sind sehr stolz **Dr. Muhammad Yunus, Gründer der Grameen Bank und Laureat des Friedensnobelpreises 2006** im Honorary Board des Brainswork Institute willkommen heißen zu dürfen.

Funding

Die Initialbeteiligung für das Brainswork Institute kommt von der Brainswork GmbH.

Gleichzeitig heißen wir jederzeit Partner, Sponsoren und Freunde zum Brainswork Institute willkommen, da weitere Mittel notwendig sind, um den Erfolg der unterschiedlichen Programme auf der ganzen Welt zu gewährleisten. Jeder Partner wird individuell behandelt und jedes Sponsorenpaket den Wünschen, Interessen und Bedürfnissen der Partner angepasst. Sponsoring ist auch für einzelne Regionen oder Themen – sogar für einzelne Leader – verfügbar.

Partnerschaften

Außergewöhnliche und einzigartige Menschen benötigen auch einmalige und visionäre Lösungen. Beim Brainswork Institute streben wir den gleichen Zugang auch unseren Sponsoren, Spendern und Partnern gegenüber an. Unsere Überzeugung dabei heißt, dass nur jene Ideen, die für alle Beteiligten von Vorteil sind, auch wirklich gute Ideen sind. Es gibt unterschiedliche Arten und Weisen, wie auch Sie die Arbeit des Brainswork Institute unterstützen können, unter anderem:

- ◆ **Spenden** – Finanzielle Unterstützung für die Ideen und Aktivitäten des Brainswork Institute
- ◆ **Individuelles Sponsoring** – Fördern Sie einen außerordentlichen jungen Menschen bei der Entwicklung seiner Begabungen, Fähigkeiten und Kenntnisse, helfen Sie ihr/ihm die Herausforderung seiner benachteiligten Umgebung zu bewältigen und unterstützen Sie uns dabei, gemeinsam den Traum von einer besseren Welt zu verwirklichen
- ◆ **Ländersponsoring** – Unterstützen Sie ein Brainswork Institute-Projekt in einem Land oder Region Ihrer Wahl – von Moldawien über Mali bis Mikronesien
- ◆ **Themensponsoring** – Fördern Sie ein Brainswork Institute-Projekt, das außerordentlich begabten Menschen in einem spezifischen Bereich hilft – von Musik über Mathematik bis Molekularbiologie
- ◆ **Research Support** – Helfen Sie dem Brainswork Institute, Forschung über die Mittel, Modelle, Strukturen und Netzwerke, die bei der Unterstützung einzigartiger junger Talente verwendet werden können und bei der Optimierung der Ressourcenzuteilung behilflich sein können, durchzuführen
- ◆ **Partnerschaften mit Institutionen** – Das Brainswork Institute heißt alle Institutionen, die in und mit Bildung, nachhaltiger Entwicklung, Zivilgesellschaft und Leadership in der ganzen Welt arbeiten, zur Zusammenarbeit willkommen
- ◆ **VolontärInnen** – Unsere weltweite Vision wäre ohne einem Netzwerk engagierter VolontärInnen nicht erreichbar

Nehmen Sie an der Verbesserung der Welt und an der Verwirklichung einzigartiger Visionen teil: bei Interesse an einem maßgeschneiderten Paket, setzen Sie sich bitte mit uns in Kontakt!

Many thanks on behalf of amazingly talented young individuals throughout the world!

Kontakt

Das Brainswork Institute ist ein Projekt der Brainswork GmbH.

Brainswork, gegründet 2005 von Networking-Expertin Selma Prodanovic, hat sich bereits als eines der erfolgreichsten Unternehmen für Networking und New Business Development in der Region positionieren können.

Seit seinem Start in Wien ist Brainswork zu einer internationalen Unternehmensberatungsgruppe gewachsen, mit einem Büro in den Vereinigten Staaten und einem weltweiten Netzwerk sorgfältig ausgewählter Partner.

Brainswork berät Klienten auf 4 Kontinenten, mit besonderem Augenmerk auf Südosteuropa, der dynamischsten und am schnellsten wachsenden Region des Kontinents.

Brainswork ist darauf ausgerichtet, einzigartige Visionäre zu unterstützen und sie zu beraten, Jungunternehmer und Start-ups genauso wie etablierte Marken, die im Bereich der Nachhaltigkeit eine positive Änderung erzielen wollen.

Bei Brainswork geht es uns um Menschen und ihre Beziehungen, um die Verbreitung und Verbindung von Visionen und Unternehmen. Unsere Expertise basiert weitestgehend auf der Fähigkeit, Wissen aus breiten und unterschiedlichen Erfahrungsfeldern mit vollkommen neuen, innovativen Zugängen und Ergebnissen anzuwenden.



Brainswork GmbH | Vienna Office
Muhamed Mesic
Ausstellungsstraße 39 | A - 1020 Wien
t +43 1 729 89 00.14 | f +43 1 729 89 00.10
m +43 650 50 11 273
muhamed.mesic@brainswork.at | www.brainswork.at

Bank Account:
Bank Austria
Kto.Nr. 51838295801 | BLZ 12000
IBAN AT171200051838295801 | Swift BKAUATWW