

Inovativni menadžeri s

MRAK NAGRADE ➤ Kreativno okruženje poboljšava poslovne rezultate, a izmjenjivanje mišljenja s djelatnicima je prioritet jer oni često imaju bolje ideje od menadžera, rečeno je na dodjeli nagrada Mreže za razvoj i kreativnost

Svaki je čovjek autentičan te ima određene predispozicije koje u dinamici života rađaju razne oblike kreativnosti: od dubokih uvida i inovacija do novih načina udruživanja i stvaranja općeg dobra. Danas mladi s pravom zahtijevaju da im svi pomognemo realizirati plemenite ideje i vizije", poručio je fizičar Davor Pavuna na prošlotjednom Danu kreativnosti održanom u Muzeju suvremene umjetnosti u Zagrebu. Njegov je govor bio uvod u okrugli stol o temi "Kreativnost u edukacijskim



SELMA PRODANOVIĆ,
osnivačica instituta
Brainswork

SNIMIO H. DOMINIĆ



DAVOR PAVUNA, fiz

SNIMIO H. DOMINIĆ

išaju

"Stvaranjem kreativnog okruženja te poticanjem inovativnosti unutar poslovnog sustava izravno se utječe na ostvarivanje boljih poslovnih rezultata. Izmjenjivanje mišljenja s djelatnicima u današnjem je poslovanju prioritet jer djelatnici često predlažu bolje ideje od menadžera. Tron lidera tvrtke nije ujedno tron najpametnijeg i najkreativnijeg. To je tron mudroga koji shvaća da su svi članovi njegova sustava jednako vrijedni i da samo treba znati iskoristiti njihov kreativni potencijal", rekla je uoči dodjele nagrada Ivana Nikolić Popović, predsjednica udruge MRAK. Istaknula je važnost prepoznavanja i poticanja kreativnosti kao temeljnog preduvjeta za ostvarenje kvalitete i boljitka u svim sferama života, osobito danas, u vrijeme gospodarske krize.

Novi projekt

Udruga MRAK najavila je